

The People Experts
EXPERD

HOGAN | Authorised Distributor



Leader Focus

Viewing Leadership Through
The Right Lens



The People Experts
EXPERD

HOGAN | Authorised Distributor



Leader Focus

Viewing Leadership Through
The Right Lens

Kepemimpinan adalah hal yang kompleks dan multidimensional.

Karena itu, **Hogan Leader Focus Report** hadir untuk memberikan *insight* mengenai **enam dimensi** kepemimpinan yang memengaruhi gaya dan efektivitas kepemimpinan.





Leader Focus

Viewing Leadership Through
The Right Lens

1 RESULTS LEADERS

Kompetitif dan fokus pada pencapaian sasaran menantang.

2 PEOPLE LEADERS

Fokus pada menjaga motivasi dan hubungan yang hangat dengan rekan kerja.

3 PROCESS LEADERS

Fokus untuk menegakkan aturan serta meminimalisir risiko.

4 THOUGHT LEADERS

Inovatif serta senang mencari dan mengembangkan ide baru.

5 SOCIAL LEADERS

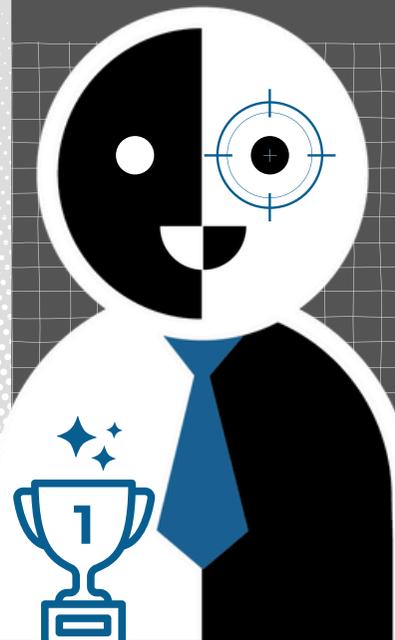
Fokus pada menjalin relasi dan membangun pengaruh sosial yang luas.

6 DATA LEADERS

Fokus untuk menganalisis data serta terus mempelajari tren industri.

RESULTS LEADERS

 **Fokus Utama:
Kemenangan**



Skor Tinggi: Competitive



Percaya diri; menetapkan target dan ekspektasi yang tinggi, serta berkemauan keras untuk mencapai target tersebut.



Dapat menetapkan ekspektasi yang tidak realistis; terlalu keras dalam memegang kendali dan menggerakkan orang lain.



Skor Rendah: Participative



Bekerja dengan baik di dalam tim; menekankan pendekatan partisipatif dalam pengambilan keputusan.



Dikenal "lunak" dan mudah mengikuti orang lain; kurang nyaman untuk mengambil inisiatif mengarahkan orang lain.

PEOPLE LEADERS



Fokus Utama:
**Hubungan
Interpersonal**



**Skor Tinggi:
Diplomatic**



Hangat, bersahabat, peduli terhadap kesejahteraan bawahan, memperhatikan perasaan orang lain dalam bertindak.



Menghindari konflik atau memberikan umpan balik negatif; bersikap terlalu fleksibel dalam standar performa kerja.



**Skor Rendah:
Straightforward**



Berkomunikasi secara terus terang; menciptakan lingkungan kerja yang berorientasi pada tugas.

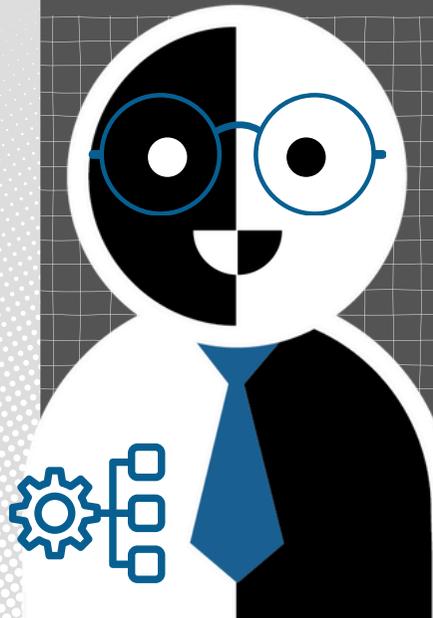


Kurang peka terhadap kebutuhan orang lain; kurang menyadari pengaruh perkataannya yang terus terang terhadap orang lain.

PROCESS LEADERS



Fokus Utama:
Implementasi



Skor Tinggi:
Systematic



Menjunjung kepatuhan terhadap aturan, merencanakan detail pekerjaan, serta menekankan pada minimalisasi risiko.



Cenderung micromanage; kurang cepat menerima perubahan karena kesulitan menghadapi ambiguitas.



Skor Rendah:
Adventurous



Fleksibel dalam bertindak; terbuka terhadap perubahan; mendorong pencobaan metode dan prosedur kerja baru.



Kurang terdorong menyusun rencana yang terstruktur dan mengikuti detail proses kerja; dapat mengambil risiko yang tidak perlu.

THOUGHT LEADERS

 Fokus Utama:
Ide



Skor Tinggi: Strategic



Strategis, kreatif dalam memecahkan masalah, serta mendorong pencobaan ide-ide atau cara yang baru dan berbeda.



Kurang memikirkan kepraktisan dan cara implementasi ide secara konkret; lebih fokus pada tampilan produk daripada fungsinya.



Skor Rendah: Pragmatic



Pragmatis, berorientasi pada tugas, menerapkan solusi yang praktis, dan fokus pada sisi operasional dari pekerjaan.



Kurang terdorong untuk melihat gambaran menyeluruh dari masalah, kurang tertarik pada pendekatan baru yang belum teruji.



Leader
Focus

The People Experts
EXPERD

HOGAN | Authorised Distributor

SOCIAL LEADERS



Fokus Utama:
Keluasan Hubungan



Skor Tinggi:
Sociable



Proaktif dalam berkomunikasi serta terampil dalam membangun jejaring sosial dan berkolaborasi dengan orang lain.



Cenderung lebih banyak bicara daripada mendengarkan, menghabiskan terlalu banyak waktu untuk berelasi.



Skor Rendah:
Observant



Lebih banyak mengamati dan mendengarkan; senang bekerja dan membangun hubungan dalam kelompok yang kecil.



Tampil sebagai pribadi yang tidak terlalu banyak berbicara; kurang mencurahkan cukup waktu untuk mengembangkan relasi.

DATA LEADERS



Fokus Utama:
Informasi



Skor Tinggi: **Analytic**



Bersemangat mengejar kesempatan belajar; mengedepankan data dan analisis rasional dalam menyelesaikan masalah.



Kurang cepat dalam membuat keputusan karena mencari dan mempertimbangkan banyak data; kurang fokus pada tindakan.



Skor Rendah: **Intuitive**



Belajar melalui pengalaman langsung; menggunakan pengalaman dan pendekatan intuitif dalam memecahkan masalah.



Kurang berusaha untuk mempelajari bidang lain di luar pekerjaan; kurang senang melakukan analisis data.



The People Experts
EXPERD

HOGAN | Authorised Distributor

Leader Focus

Viewing Leadership Through
The Right Lens

Hogan Leader Focus Report

didesain untuk membantu para pemimpin memahami reputasi dan *personal brand* mereka, sehingga dapat merancang karier dan memimpin tim dengan lebih efektif, menggunakan dua inventori kepribadian Hogan, yakni:

HPI Hogan
Personality
Inventory

Menggambarkan karakteristik kepribadian sehari-hari, yang merupakan kekuatan dan kelemahan yang menentukan kesuksesan dalam karier.

MVPI Motives,
Values,
Preferences
Inventory

Menggambarkan nilai-nilai pribadi yang memotivasi dan turut berperan dalam budaya kepemimpinan yang diciptakan seseorang.



The People Experts
EXPERD

HOGAN | Authorised Distributor

Leader Focus

Viewing Leadership Through
The Right Lens

Spesifikasi *Leader Focus Report*:

- 📷 Berdasarkan sampel global yang mencakup lebih dari 14.000 pemimpin.
- 📷 Menampilkan grafik skor per dimensi kepemimpinan berikut interpretasinya.
- 📷 Memberikan tips-tips untuk pengembangan pribadi maupun karier.
- 📷 Menyediakan informasi terkait bias-bias bawah sadar yang mempengaruhi gaya kepemimpinan.





 **HOGAN** | Authorised Distributor

    @experdconsultant
  0813 9883 1687
 marketing@experd.com